



REGLAMENT DE LA POLICIA LOCAL DE LA BISBAL D'EMPORDÀ

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

La Policia Local es defineix com un servei de l'Ajuntament de la Bisbal d'Empordà, enquadrat dins de l'Àrea de Seguretat Ciutadana i Protecció Civil, per a coadjuvar el compliment dels seus fins i al compliment de les seves disposicions i, a la vegada, com un servei per a la comunitat. Per tant, amb un mandat explícit de garantir el benestar social, en cooperació amb els altres agents socials, en els àmbits preventiu, assistencial i de rehabilitació. Es regeix per la Llei de forces i cossos de seguretat i la Llei de policies locals de Catalunya, així com per les normes dictades per aquest Ajuntament, el deure primordial de la qual és garantir el lliure i pacífic exercici dels drets dels ciutadans, i, com qualsevol altre cos de policia, té com a missió i divisa principal la protecció, d'acord amb l'ordenament jurídic, de la llibertat i la seguretat de la ciutadania. És per això que les seves funcions comprenen des de la protecció de persones i béns fins al manteniment de l'ordre públic. El Reglament municipal de la Policia Local de La Bisbal d'Empordà pretén adaptar les normes en vigor als principis d'actuació dels cossos i forces de seguretat, amb la particularització escaient segons la seva especialitat i, atès l'interès públic de la ciutat, amb la regulació sistemàtica dels drets, deures, atribucions i relacions dels membres de la Policia Local. Alhora, també pretén aclarir l'estructura, l'organització i les peculiaritats pròpies d'un cos armat, tant en l'aspecte ètic com en el social, el formal i el material, imprescindibles per al correcte compliment de les funcions de seguretat que corresponen a l'Ajuntament.

La Policia Local ha d'adequar la seva conducta a l'ordenament jurídic, amb subjecció als principis de jerarquia i subordinació dins el cos. És també un col·laborador indispensable de l'Administració de Justícia, la qual ha d'auxiliar, en el sentit més ampli, dins les seves possibilitats. Per altra part, el respecte que la policia deu a la societat, a què pertany i d'on prové el seu mandat, l'obliga a utilitzar els recursos coactius únicament en situacions extremes i amb una aplicació escrupolosa dels principis d'oportunitat, proporcionalitat i congruència. D'aquesta manera, especialment en el tracte de detinguts, la Policia Local ha d'observar les prescripcions de la Llei d'una manera estricta. Per altra banda, els membres d'aquest servei s'han de comportar amb una professionalitat exquisida, amb les limitacions i els sacrificis que calguin en benefici del servei que presten.

Donat el caràcter finalista de les funcions de seguretat, el fet que els últims destinataris de l'activitat policial siguin els ciutadans, obliga la Policia Local a operar, amb tots els altres cossos, segons els principis de cooperació, coordinació i col·laboració mútua. Coordinació, que, d'acord amb la jurisprudència del Tribunal Constitucional, no vol dir menyscabament o sostracció de les competències de les entitats coordinades, sinó informació recíproca i homogeneïtzació dels mitjans i els sistemes per facilitar l'acció conjunta.

Respecte d'això, la Policia Local s'ha de relacionar amb les forces i els cossos de seguretat de la Generalitat i de l'Estat, mitjançant la Junta de Seguretat Local, que és un òrgan, que sota la presidència del l'Alcalde, té com a missió coordinar l'actuació dels cossos esmentats. En aquest sentit, aquest reglament s'inscriu en el marc de l'ordenació de la seguretat pública depenent de les administracions catalanes i referma la voluntat de cooperació i col·laboració entre la corporació local i la Generalitat, en l'àmbit de llurs competències respectives en matèria de seguretat, essent la voluntat última contribuir al procés d'integració del servei de policia d'aquest Ajuntament en un sistema de seguretat pública homogeni, integrat, modern i eficaç que contribueixi i participi de manera determinant en el model de seguretat de la Generalitat de Catalunya.



Atesa la complexitat i l'amplitud de funcions que es deriven de la Llei 16/91, de les policies locals, és necessària una eina com el present reglament intern per poder actuar amb fonaments i criteris homogenis a tots els nivells jeràrquics dins de l'estructura i l'organització dels mitjans humans i materials i dur a terme amb eficàcia totes i cadascuna de les missions que a un servei de policia democràtic se li assignin amb la finalitat última de donar al ciutadà tota l'atenció directa i permanent per assegurar que pugui exercir lliurement els drets i les llibertats que li reconeix la Llei.

Tot aquest seguit de principis comporta uns deures professionals que cal respectar i sancionar en cas d'incompliment, alhora que preveu un sistema que honori i recompensi les actuacions dels funcionaris exercides amb cautela i dedicació especials.

Així doncs, aquest Reglament desplega, d'acord amb la disposició final segona de la Llei de les policies locals, els preceptes corresponents de la normativa aplicable a l'àmbit municipal i segons la potestat reglamentària de la corporació, i significa, en resum, un complement que tipifica i particularitza els drets i deures professionals dels membres de la Policia Local, d'acord amb els principis d'una societat democràtica i respectuosa amb els drets fonamentals de la persona.

CAPÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS

Article 1

La Policia Local de l'Ajuntament de la Bisbal d'Empordà és un institut armat, de naturalesa civil, amb estructura i organització jerarquizada, que es regeix, pel que fa al seu règim estatutari, pels principis generals dels capítols II i III del títol I, i per la secció 4a del capítol IV del títol II de la Llei de forces i cossos de seguretat de 13 de març de 1986, per la Llei 16/1991 de 10 de juliol de les policies locals i les disposicions que la despleguin, per aquest Reglament i per les altres normes específiques dictades per aquest Ajuntament i per la legislació vigent del règim local i de la funció pública de Catalunya.

Article 2. Funcions específiques.

1. Són funcions específiques de la Policia Local:

- a) protegir les autoritats de la corporació local i vigilar i custodiar els seus edificis, instal·lacions i dependències.
- b) ordenar, senyalitzar i dirigir el trànsit en el nucli urbà d'acord amb el que estableixen les normes de circulació.
- c) exercir les funcions pròpies de policia judicial en l'àmbit dels delictes contra la seguretat del trànsit, així com la instrucció de les diligències que es deriven per aquests fets.
- d) exercir de policia administrativa pel que fa a l'exacte compliment de les ordenances, reglaments i acords municipals, bans de l'Alcaldia i altres disposicions municipals dins de l'àmbit de la seva competència, i d'acord amb la normativa vigent.
- e) exercir de policia judicial, d'acord amb els principis de cooperació mútua i de col·laboració recíproca amb la resta de forces i cossos de seguretat, segons diu l'article 12 de la Llei 16/91.
- f) prestar auxili en casos d'accident, catàstrofe o calamitat pública, i participar, de la manera prevista en les lleis, en l'execució dels plans de protecció civil.
- g) efectuar diligències de prevenció i aquelles actuacions que tendeixin a evitar la comissió d'actes delictius.
- h) col·laborar amb les forces i cossos de seguretat competents en la protecció de les manifestacions i el manteniment de l'ordre en grans concentracions humanes, quan sigui requerida a fer-ho.
- i) cooperar en la resolució dels conflictes privats, quan sigui requerida a fer-ho.
- j) vigilar i prevenir aldarulls en llocs que ocasionin aglomeracions de públic, discoteques, bars musicals, bars i cafeteries, revetlles i festes populars en general i en llocs de manifestacions similars i els seus voltants.



- k) vigilar el compliment d'horaris i altres normes aplicables en els establiments i casos indicats a l'apartat anterior, així com vigilar altres fets que puguin ocasionar molèsties als veïns.
- l) vigilar els espais públics.
- m) vetllar pel compliment de la normativa vigent en matèria de medi ambient i protecció de l'entorn.
- n) dur a terme les actuacions destinades a garantir la seguretat viària en el municipi.
- o) prestar tasques de col·laboració o auxili a l'Administració Local, concretament: recollida de dades, ajuts a la recaptació executiva, repartiment de convocatòries, citacions, etc.
- p) realitzar qualsevol altra funció de policia i de seguretat que, d'acord amb la legislació vigent, li sigui encomanada.
- q) exercir de policia de seguretat ciutadana en els àmbits propis i els especificats en els convenis de col·laboració signat amb la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra.
- r) tramitació de denúncies per fets penals.
- s) realitzar les inspeccions i actes de coerció administrativa que els hi siguin encomanats.
- t) executar altres actuacions encomanades per l'alcalde o el regidor en qui aquest delegui, dins de la seva competència.

Article 3. De l'alcalde i el regidor delegat.

1. Són atribucions i competències de l'alcalde:

- a) Donar les directrius i les instruccions convenients per a l'organització, l'estructura i la gestió dels serveis de la Policia Local.
- b) Nomenar i destinar els comandaments i policies després de l'ascens o l'ingrés en el Cos, prèvia superació de les proves de selecció reglamentàries.
- c) Correspon a l'alcalde la incoació d'expedient disciplinari i el nomenament de l'instructor i, si cal, del secretari; la imposició de les sancions per faltes molt greus a excepció de la separació de la separació del servei, que és competència del Ple de la Corporació.
- d) Correspon a l'alcalde atorgar les distincions i recompenses, o en casos especials, elevar proposta al Ple de la Corporació, en les situacions i circumstàncies previstes en el present Reglament.
- e) Formular els projectes i programes d'inversions relatius a la Policia Local per a la seva inclusió en els plans i programes municipals.
- f) Presidir la Junta Local de Seguretat, la Junta Local de Protecció Civil i el Comitè d'Ètica Policial, en els termes expressats en aquest Reglament.
- g) L'alcalde ha de signar entre els membres de més alta graduació la persona que ha de substituir el cap del Cos en els casos d'absència d'aquest.

2. Són atribucions i competències del regidor delegat de Seguretat Ciutadana:

- a) Assumir totes les funcions que li siguin delegades per l'alcalde, d'acord amb la legislació vigent.

Article 4

Els principis bàsics d'actuació dels agents de la Policia Local són els següents:

- a) exercir la seva funció amb respecte absolut a la Constitució, l'Estatut de Catalunya, els convenis i tractats signats per l'Estat espanyol i la resta de l'ordenament jurídic.
- b) actuar amb absoluta neutralitat política i imparcialitat i, en conseqüència, sense cap tipus de discriminació.
- c) actuar amb integritat i dignitat.
- d) atènyer-se en la seva actuació professional als principis de jerarquia i subordinació. En cap cas l'obediència deguda no podrà emparar ordres que comportin l'execució d'actes que manifestament constitueixin delictes o siguin contraris a la Constitució, a l'Estatut o a les lleis.
- e) impedir qualsevol pràctica abusiva, arbitrària o discriminatòria que comporti violència física o moral.
- f) col·laborar amb l'Administració de justícia i auxiliar-la en els termes establerts per la llei.



g) observar en tot moment un tractament correcte i acurat en les seves relacions amb els ciutadans, els quals haurà d'auxiliar i protegir sempre que les circumstàncies ho aconsellin o siguin requerits per fer-ho. En totes les seves intervencions proporcionaran informació completa i tan àmplia com sigui possible sobre les causes i finalitat d'aquestes.

h) actuar amb la necessària decisió i sense demora quan de l'actuació depengui evitar un dany greu, immediat i irreparable.

En aquests casos s'hauran de regir pels principis de congruència, oportunitat i proporcionalitat en la utilització dels mitjans al seu abast.

i) utilitzar les armes només en les situacions en les quals existeixi un risc racionalment greu per a la seva vida, la seva integritat física o la de terceres persones, i en les circumstàncies que puguin suposar un risc greu per a la seguretat ciutadana. En fer-ho, s'hauran de regir pels principis esmentats a l'apartat anterior, amb l'únic objectiu d'evitar, per mitjans coercitius o dissuasius, danys superiors als que podrien produir-se cas de no emprar els mitjans esmentats.

j) identificar-se degudament en qualsevol actuació.

k) vetllar per la vida i la integritat física de les persones que detinguin o que es trobin sota la seva custòdia i respectar els drets, l'honor i la dignitat de les persones, sense discriminació d'aquestes per cap motiu, sigui per raons de raça, llengua, sexe o opció sexual, classe social, religió, ideologia o nacionalitat.

l) complir i observar amb la deguda diligència els tràmits, els terminis i els requisits exigits per l'ordenament jurídic quan es detingui una persona.

m) portar a terme les seves funcions amb total dedicació. Hauran d'intervenir sempre, en tot moment i lloc, estiguin o no de servei, en defensa de la llei i de la seguretat ciutadana.

n) guardar un rigorós secret professional respecte a totes les informacions que coneguin per raó o en ocasió del desenvolupament de les seves funcions.

o) no estar obligats a revelar les fonts d'informació, llevat que els ho imposi el compliment de la seva funció o les disposicions legals.

p) ser responsables personalment i directament dels actes que, en compliment de la seva funció, infringeixin o vulnerin, per acció o per omissió, les normes legals i reglamentàries que regeixin la seva professió i els principis enunciats anteriorment, sense perjudici de la responsabilitat patrimonial que pugui correspondre a l'Administració pública per aquestes.

CAPÍTOL II. DELS COMPONENTS DEL SERVEI

Article 5. Consideració i caràcter.

1. Abans de prendre possessió, els membres de la Policia Local han de jurar o prometre acatament a la Constitució, com a norma fonamental de l'Estat, i a l'Estatut d'autonomia, com a norma institucional bàsica de Catalunya.

2. Els membres de la Policia Local, en l'exercici de les seves funcions, tindran a tots els efectes legals el caràcter d'agents de l'autoritat.

3. D'acord amb el que estableix la Llei orgànica de forces i cossos de seguretat, la jurisdicció competent per a conèixer dels delictes que es cometin contra membres de la policia local, i també dels comesos per aquests en l'exercici de llurs funcions, és la jurisdicció ordinària.

4. Els membres de la Policia Local han de complir la presó preventiva i les penes privatives de llibertat en els establiments penitenciaris ordinaris. Es garanteix la separació dels membres de cos de la resta de detinguts o presos.

5. La iniciació d'un procediment penal contra un membre de la Policia Local no impedeix la tramitació d'un expedient disciplinari pels mateixos fets, si escau. No obstant això, la resolució definitiva de l'expedient només es pot produir quan la sentència dictada en l'àmbit penal sigui ferma i la declaració dels fets provats vincula l'Administració. Les mesures cautelars que es puguin adoptar en aquests



supòsits poden durar fins que es dicti resolució definitiva en el procediment judicial. Pel que fa a la suspensió del sou, cal atènyer-se al que disposa la legislació general del funcionariat.

Article 6. Normes de comportament i actuació.

1. L'agent al servei de la Policia Local tindrà sempre present que del seu comportament i competència depèn el prestigi i la imatge de l'Ajuntament i del mateix cos. Per això actuarà sempre amb les qualitats necessàries de professionalitat i disciplina, educació i incorruptibilitat,

2. A excepció dels casos previstos en la legislació vigent sobre la dependència de l'autoritat judicial dels membres de la Policia Local, a excepció de l'alcalde, del regidor delegat, i dels actes administratius urgents indicats pel secretari de la Corporació, no pot disposar del servei mitjançant ordres, instruccions o manaments cap altres autoritat, regidor, institució o funcionari, havent en tot cas de sol·licitar petició del servei en qüestió a l'alcalde, al regidor delegat, al cap d'àrea o, en el seu defecte, al cap del Cos de la Policia Local, els quals han de disposar el que convingui sobre la pràctica del servei sol·licitat, deixant que l'actuació del funcionaris de la Policia Local es desenvolupi sota ordres dels seus comandaments naturals.

Article 7

1. L'agent d'aquest cos prestarà els seus serveis puntualment i amb diligència, seguint amb eficàcia les ordres rebudes; observarà les regles d'urbanitat i disciplina exigides en funció de la seva comesa, i demostrarà serenitat i fermesa en la pràctica dels serveis i funcions que tingui encomanades.

2. No podrà abandonar el servei sota cap concepte llevat que sigui per causa greu de força major, situació que serà posada en coneixement del seu immediat superior.

Article 8

1. L'agent de la Policia Local es presentarà i realitzarà el servei, en tot moment, en perfecte estat de policia tant pel que fa a l' higiene i estètica personal com a la uniformitat reglamentària, la qual es durà neta i presentable. Únicament es farà ús dels elements corporatius, armament, elements de defensa i les peces d'uniformitat determinades i lliurades per la Prefectura.

2. En ser de gran importància la imatge i la uniformitat corporatives, s'hauran de dur seguint els següents criteris d'obligat compliment:

a) L'ús adequat de la peça de cap en espais oberts és obligatori encara que sigui per breus moments i/o en trams de curt recorregut/permanència, tret que per situacions d'urgència o estrictament operatives no sigui aconsellable.

b) L'ús de la samarreta davall de la camisa està permès sempre i quan la samarreta no es vegi. En cas contrari, només són admissibles les samarretes que la part visible sigui totalment llisa, de color blanc i de coll rodó.

c) Les ulleres de sol es poden usar sempre que sigui aconsellable i/o necessari atenent la lluminositat exterior o altres factors climatològics.

No es poden usar ulleres de formes i de colors vius i cridaners, que siguin ostentoses, o de característiques tals que puguin transmetre una imatge de prepotència. En tot cas, no es poden usar ulleres de sol quan s'adreïn directament a qualsevol persona, ni tampoc en l'interior dels edificis.

d) La defensa extensible només es podrà usar en serveis de paisà i/o en serveis que es realitzin exclusivament en motocicleta, i sempre que la defensa reuneixi les característiques tècniques aprovades i que s'hagi fet el curs de formació establert. En qualsevol altre cas, resta prohibit portar en el cinturó, ensenyar, mostrar, fer ostentació, disposar i usar defenses extensibles.

e) Els guants operatius de treball (de pell de color negre) s'usaran a valoració de cada membre quan sigui necessari atenent els criteris d'autoprotecció i d'operativitat policial. En tot cas, no es faran servir



com a element intimidatori, per la qual cosa, no es poden portar visibles en el cinturó ni mostrar-los sense necessitat.

f) Les armilles de protecció personal de dotació s'usaran en casos que existeixi un perill raonable, greu i concret, o quan s'hagin d'establir punts de control o dispositius especials.

En cas de fer-se servir armilles de protecció que no siguin de dotació (particulars), s'hauran de portar davall de la camisa i hauran de ser discretes, de tal manera que no es vegin, que es no notin, que no es percebin des de l'exterior, i que no transmetin cap imatge intimidatòria ni ostentosa. L'ús de les armilles particulars, en cap cas i sota cap concepte, eximeix de l'ús de les armilles de dotació. Serà el cap de la policia local, o qui en faci les funcions, qui donarà conformitat, autoritzarà i/o determinarà l'ús de les armilles de protecció personal, sempre, però, tenint en compte les indicacions anteriors.

g) Les peces d'uniformitat es duran netes i en bon estat i no es permetrà l'ús d'efectes o altres elements que no siguin de dotació.

h) Les dotacions en servei hauran de dur l'uniformitat que pertoqui en cada període anual, i les duran amb els botons de punys botonats i el de coll fins al penúltim botó.

i) Queda prohibit l'exhibició de tatuatges en les parts del cos visibles, així com les arracades, cadenes, pírcings i polseres.

j) El cabell en els homes es durà curt i no podrà sobrepassar el coll de la camisa, les dones, si s'escau, l'hauran de portar recollit seguint el mateix criteri.

Article 9

1. En tot moment, el tracte dels membres de la Policia Local serà educat i respectuós. Saludaran correctament els seus superiors jeràrquics, components i comandaments d'altres cossos, membres de la corporació i autoritats en general, així com els ciutadans que se'ls adrecin, amb la punta de la mà dreta estesa tocant el mateix costat de la gorra. Utilitzaran sempre el tracte de "vostè", fins i tot amb els coneguts, i es trauran les ulleres endreçant-les a les butxaques, en cap cas les mantindran a les mans o les disposaran a la part superior del cap. Donaran la novetat als seus superiors i a l'alcalde o regidor en qui aquest delegui.

2. Mentre estigui de servei i en espais oberts o quan realitzi servei de custòdia o protocol·laris en edificis oficials, haurà de portar la peça de cap posada. No alçarà mai la veu, ni en els casos d'incorrecció per part del ciutadà, i actuarà sempre amb la màxima professionalitat. En els casos d'infracció, s'aplicaran les sancions establertes.

3. Totes les comunicacions de caràcter intern o extern, orals o escrites, s'han de fer en llengua catalana, sens perjudici del dret dels ciutadans a ser atesos en una de les llengües oficials a Catalunya.

Article 10

Els membres del cos de la Policia Local no podran acceptar donatius o retribucions pels serveis que prestin. S'hauran d'abstenir d'acceptar, sol·licitar o exigir un regal, préstec, ajornament de deute, favor o qualsevol altre avantatge per llur consideració d'agents de l'autoritat.

Article 11

1. Queda terminantment prohibit fumar durant les hores de servei, llevat dels moments que es fixin com a descans. Tampoc es permetrà l'estada en bars o llocs similars, a excepció de quan hi hagi una sol·licitud d'actuació prèvia per part dels ciutadans. S'exceptuarà l'entrada durant breus moments, i sense asseure's, per prendre un refresc, cafè o similars. Mai es toleraran les begudes alcohòliques durant hores de servei, ni la incorporació al mateix trobant-se sota els seus efectes.

2. S'estableix que el descans reglamentari tindrà una durada de 20 minuts, i es portarà a terme a la caserna del cos, en les dependències municipals o en els llocs que, a aquest efecte, indiquin els respectius comandaments.



Article 12

L'agent que trobi diners o efectes perduts a la via pública els lliurarà a la Prefectura del cos per dipositar-los fins que s'acrediti la propietat de l'objecte perdut. En cap cas podran beneficiar-se de les recompenses contingudes a l'article 615 del Codi Civil que regula aquests aspectes. Per tant, aquells objectes o diners trobats i que no hagin estat lliurats, per impossibilitat de localització o d'esbrinament de la titularitat, es lliuraran a fins socials de la ciutat.

Article 13. Entrada en domicilis.

1. La Policia Local només podrà entrar i escorcollar un domicili en els casos permesos per la Constitució i de la manera que fixin les lleis.

2. Serà causa legítima per a l'entrada i l'escorcoll d'un domicili per delicte flagrant el coneixement fonamentat que porti a la constància que s'està cometent o s'acaba de cometre un delicte, sempre que la intervenció urgent dels agents sigui necessària per impedir la consumació del delicte, la fugida del delinqüent o la desaparició dels efectes o instruments del delicte, així com la persecució directa i ininterrompuda de l'autor d'un delicte que es refugi en un domicili, com també per la coneixença real de que en el mateix es troba un evadit amb sentència ferma de presó.

3. També constituirà causa legítima suficient per entrar en un domicili la necessitat d'evitar danys imminents i greus a les persones i a les coses, en supòsits de catàstrofe, calamitat, ruïna imminent o altres de necessitat extrema i urgent.

En els casos previstos en aquest article es remetrà, sense dilació, l'acta o atestat que es redacti a l'autoritat judicial competent.

Article 14. Identificacions.

1. Els agents de la Policia Local podran requerir, en l'exercici de les seves funcions d'indagació o prevenció, la identificació de les persones i podran fer les comprovacions pertinents en la via pública o en el lloc on s'hagi fet el requeriment, sempre que el coneixement de la identitat de les persones sigui necessari per a les funcions de protecció de la seguretat ciutadana.

2. Si no s'aconsegueix la identificació i aquesta és imprescindible per a les finalitats de l'apartat anterior, els agents, per impedir la comissió d'un delicte o falta, o a fi de sancionar una infracció, podran requerir els qui no puguin ser identificats perquè els acompanyin a les dependències policials més properes i que disposin dels mitjans adequats per realitzar les diligències d'identificació, a aquest únic efecte i pel temps imprescindible. En aquestes dependències, hi haurà un llibre registre en el qual es faran constar les diligències d'identificació efectuades, a més dels motius.

Aquest llibre estarà permanentment a disposició de l'autoritat judicial i del ministeri fiscal.

3. En els casos de resistència o negativa infundada a identificar-se o a portar a terme voluntàriament les comprovacions o pràctiques d'identificació, s'actuarà d'acord amb el que diu el Codi Penal i la Llei d'enjudiciament criminal.

Article 15

Els agents de la Policia Local podran fer, en tot cas, les comprovacions necessàries per impedir que en les vies, els llocs i els establiments públics es portin o utilitzin il·legalment armes, o es consumeixin o posseeixin substàncies estupefaents o psicotròpiques i procediran al seu comís i sanció. Podran procedir a l'ocupació temporal, fins i tot de les que es portin amb llicència o permís, i de qualsevol altre



mitjà d'agressió, si es considera necessari, per tal de prevenir la comissió de qualsevol delictes, o quan existeixi perill per a la seguretat de les persones o de les coses.

Article 16

Els agents de la Policia Local podran limitar o restringir, pel temps imprescindible, la circulació o la permanència en llocs públics en supòsits d'alteració de l'ordre, la seguretat ciutadana o la convivència pacífica, quan això sigui necessari per al seu restabliment. Al mateix temps, podran ocupar preventivament els efectes o instruments susceptibles de ser utilitzats per a accions il·legals, als quals donaran el destí legal que hi escaigui. Per al descobriment i detenció dels participants en un fet delictiu causant de greu alarma social i per a la recollida dels instruments, els efectes o les proves d'aquest, es podran establir controls en les vies, els llocs o els establiments públics, en la mesura indispensable a les finalitats d'aquest apartat. El resultat de la diligència es posarà immediatament en coneixement del ministeri fiscal.

Article 17. Detencions.

1. Quan els agents de la Policia Local detinguin alguna persona, la informaran dels seus drets i procediran a practicar diligències judicials pertinents abans del seu lliurament. En tot moment vetllaran per la seva integritat física i moral i realitzaran aquestes accions de la manera que menys perjudici causi a la persona detinguda i amb la màxima diligència en la confecció de l'atestat per reduir el temps de detenció i lliurament a l'autoritat competent.

2. Quan la Policia Local es faci càrrec d'un detingut el reconeixerà amb minuciositat, i li retindrà els objectes perillosos i les armes que porti, així com els objectes de valor, diners i altres efectes que es presumeixi que procedeixen de la comissió d'actes delictius.

3. La conducció del detingut es farà amb la menor publicitat possible, i s'adoptaran tota classe de mesures i precaucions per evitar-ne la fugida quan es tracti d'individus perillosos; en lliurar el detingut s'exigirà l'oportú rebut i, en cas que se li hagin pres armes, diners etc., es farà constar així.

CAPÍTOL III . DRETS, DEURES I INCOMPATIBILITATS

Article 18. Drets.

Els membres de la Policia Local tenen els següents drets:

1. Tots aquells que els pertocuen com a funcionaris de l'administració local dins el marc de l'especificitat de llur funció, d'acord amb la legislació vigent.

2. A ser protegits per la Corporació Local en l'exercici de llurs funcions i a atorgar-los la consideració social deguda a llur jerarquia i a la dignitat del servei policial.

3. Rebre, en la mesura de les possibilitats de la Corporació i d'acord amb la corresponent planificació, una formació i preparació professional permanent, així com especialització temàtica, si escau, que garanteixi el millor compliment de les seves funcions. A aquests efectes, es pot establir l'obligatorietat de l'assistència a determinades activitats formatives.

4. Disposar dels mitjans i les instal·lacions apropiades per al compliment de llurs funcions i per a l'atenció adequada de la ciutadania.

5. A que la corporació local adopti les mesures necessàries per a la prevenció de malalties infeccioses.



6. Passar obligatòriament una revisió mèdica anual, la qual inclourà les proves psicofísiques que es determinin necessàries per al compliment de llurs funcions així com les analítiques específiques per a la prevenció i detecció de malalties de contagi que pugui suposar un greu risc per a la resta del col·lectiu i de la ciutadania a la qual han de donar servei, i les que es determinin per a la comprovació del consum de substàncies estupefaents o psicotròpiques.

7. Pel que fa als drets sindicals, s'aplicarà la Llei 9/1987 de 12 de juny, dictada en compliment de la disposició addicional segona de la Llei orgànica 11/1985 de 2 d'agost, de llibertat sindical. En cap cas els membres de la Policia Local podran exercir el dret de vaga, ni accions substitutives d'aquesta o concertades, quan la seva finalitat sigui la d'alterar el funcionament normal dels serveis.

8. El dret de petició i/o queixa individual o col·lectiva, a través del conducte reglamentari.

Article 19. Deures.

Sense perjudici de les obligacions que les disposicions legals i reglamentàries imposen als funcionaris públics i a les específiques dels cossos de les policies locals, contingudes en la Llei 16/1991 de 10 de juliol, els agents de la Policia Local tindran els següents deures:

1. Complir amb diligència les ordres i directrius dels seus superiors, i consultar si escau els dubtes que es presentin.
2. Portar a terme amb diligència i eficàcia les tasques que els siguin encomanades.
3. Actuar amb estricta subordinació respecte als seus superiors jeràrquics.
4. Mostrar el degut respecte als seus superiors jeràrquics i altres autoritats.
5. Prestar el màxim suport i ajut als components o superiors del Cos, els d'altres cossos de seguretat i serveis d'urgència, així com a les autoritats i funcionaris de la Corporació Local o altres administracions, tant locals, autonòmiques com estatals especialment en situacions de perill personal i que requereixin una actuació ineludible.
6. Observar estricta puntualitat en l'assistència al servei, el qual s'iniciarà en plena disposició a l'hora exacta. Caldrà comunicar amb antelació suficient la no assistència per causa justificada.
7. Abstenir-se de l'ús de qualsevol part de la uniformitat fora de les hores de servei i qualsevol acte que es vulgui realitzar amb el mateix haurà de ser prèviament comunicat i autoritzat per part de la Prefectura i de la Corporació. En aquest apartat s'inclou la prohibició de realitzar fotografies o captació d'imatges on s'incloguin els uniformes, vehicles, armament, dependències o credencials pròpies del Cos que no hagin estat degudament autoritzades.

Article 20. Permisos i llicències.

Els membres de la Policia Local han de complir estrictament la jornada i l'horari de treball que siguin determinats reglamentàriament. En situacions d'emergència es pot mobilitzar el personal fora de servei en les condicions que siguin establertes, a fi d'assegurar el compliment de la normativa vigent.

Ateses les característiques de la Policia Local, la concessió de llicències i permisos i la distribució dels períodes de vacances queden condicionades a les necessitats del servei. No obstant això, en acabar l'any policial, tots els membres del Cos han d'haver fet les vacances anuals.

El règim de llicències, permisos i vacances a què es refereix l'apartat anterior s'ha d'establir per conveni, atenent les necessitats del servei.



Article 21. Valoració.

La Prefectura crearà un sistema de seguiment i valoració dels components de la plantilla de la policia local, es realitzarà semestralment per part del comandament jeràrquicament superior, supervisat pel cap del cos. Els elements a valorar seran entre altres, l'actitud, implicació, imatge, puntualitat, cura del material, disposició, queixes, etc. Aquestes valoracions estaran puntuades de 0 a 10. En cas de trobar-se l'agent en període de pràctiques es tindran que incloure a l'informe final un cop finalitzat aquest període. Dos valoracions seguides amb una puntuació mitjana inferior a 5, podrà ser motiu de la no superació del període de pràctiques.

Article 22. Baixes i indisposicions.

Si per indisposició o baixa no es pot acudir al servei, ha de comunicar-se tant punt sàpiga que no es podrà incorporar i, com a mínim, dues hores abans d'iniciar el seu torn. Sempre s'haurà de justificar, presentant o fent arribar per correu electrònic o fax el corresponent comunicat d'assistència mèdica en un període no superior a setanta-dues hores.

Tots els comunicats de baixa per malaltia, s'han de comunicar obligatòriament a la Prefectura del servei amb l'estimació de la durada de la mateixa, a fi i efecte de poder realitzar la planificació operativa. La Prefectura serà l'encarregada de remetre la baixa al Departament de Recursos Humans.

Article 23. Incompatibilitats.

Formar part de la Policia Local és causa d'incompatibilitat amb el desenvolupament de qualsevol altra activitat pública o privada, llevat de les exceptuades per la legislació sobre incompatibilitats.

CAPÍTOL IV. ATRIBUCIONS I DEURES DELS COMANDAMENTS

Article 24

Els membres de la Policia Local que ocupin algun tipus de comandament exerciran la seva autoritat en llur capacitat i competència professional en l'estricta i escrupolosa observança de les normes legals i les d'aquest Reglament (les quals interpretaran correctament i compliran i faran complir) i en la demostració dels seus dots d'organització i comandament.

Article 25

Quan un agent amb comandament es dirigeixi al personal sota les seves ordres per corregir-lo o advertir-lo, ho farà amb mesura i sense faltar al respecte, però sempre amb l'autoritat necessària, d'acord amb els principis de disciplina i organització de la Policia Local.

Els diferents comandaments de la Policia Local tornaran la salutació als seus subordinats i es dirigiran a ells amb la màxima correcció.

Article 26

L'agent que tingui comandament serà responsable dels actes o omissions dels seus subordinats que hagi ordenat i no s'ajustin a la legalitat vigent, sense perjudici de les responsabilitats en les quals pugui incórrer.

Article 27

Els comandaments faran visites d'inspecció periòdiques i constants als serveis prestats pels agents a les seves ordres, a l'efecte de constatar-ne la correcció en la prestació.



Les relacions entre els agents i entre els agents i els comandaments seran sempre respectuoses i cordials.

Article 28

Com a norma general l'agent es dirigirà sempre al seu cap immediat, llevat de situacions urgents en les quals es podrà dirigir a qualsevol comandament intermedi o a la direcció del cos directament, i donarà compte del fet al seu comandament immediat verbalment o per escrit.

Article 29

Les actuacions i incidències del servei es posaran en coneixement dels superiors mitjançant els documents que fixi el cap del cos. Les comunicacions podran ser verbals o per escrit, ordinàries o extraordinàries. Les notificacions susceptibles de produir efectes judicials o disciplinaris seran sempre fetes per escrit. Les ordinàries seran les que es donin a la finalització del servei i les que notifiquin fets que no hagin de ser coneguts urgentment pels superiors. Les extraordinàries es faran verbalment i es confirmaran per escrit.

CAPÍTOL V . ESTRUCTURA, ORGANITZACIÓ I ÀMBIT D'ACTUACIÓ

Article 30

Sota la superior autoritat de l'Alcalde, Regidor i cap d'àrea, el comandament immediat de la Policia Local correspondrà al cap del cos.

Article 31

La Policia Local s'integrarà en un cos únic, sens perjudici de l'organització interna que s'adopti reglamentàriament podent-se crear una escala de suport o de direcció.

Article 32

Els agents de la Policia Local s'enquadren en aquest moment en les escales intermèdia i bàsica, sens perjudici de la llei prevegi l'escala executiva amb la categoria d'inspector.

1.- Escales i categories.

- a. Escala Intermitja, que compren les categories de Subinspector i Sergent.
- b. Escala Bàsica, que compren les categories de caporal, agent responsable i agent.

2. Corresponen a las escales esmentades els següents grups i categories:

- a. A l'Escala Intermitja:
 - o En el grup C1: Subinspector.
 - o En el grup C1: Sergent.
- b. A l'Escala Bàsica:
 - o En el grup C2: Caporal, agent responsable i agent.

3. La titulació exigible per a cadascun dels grups serà l'establerta a la legislació sobre funció pública i, atenent les dispenses de grau que reglamentàriament estiguin establertes.

Article 33. Del cap del cos.

El cap del cos serà el funcionari de la plantilla de major graduació, el qual tindrà la responsabilitat operativa del servei. En cas d'igualtat, correspon a l'alcalde, a proposta del regidor delegat, fer el nomenament d'acord amb els principis d'objectivitat, mèrit, capacitat i igualtat d'oportunitats.



Article 34.

És competència del cap del cos:

1. Coordinar i supervisar les operacions del cos, i també les activitats administratives, per assegurar-ne l'eficàcia.
2. Avaluar les necessitats de recursos humans i materials i formular les propostes pertinents a l'alcalde, regidor o persona en qui aquest delegui.
3. Transformar en ordres concretes les directrius dels objectius assolir, rebudes de l'alcalde, regidor o del càrrec en qui aquest delegui.
4. Informar l'alcalde, regidor o el càrrec en qui aquest delegui, del funcionament del servei.
5. Complir qualsevol altra funció que, dins l'àmbit de la seva funció, li pugui encomanar l'alcalde, regidor o càrrec en qui aquest delegui.

Article 35. Escala intermitja.

Son funcions dels integrants de l'escala intermitja:

1. La direcció operativa de l'activitat policial, que es concreta en el comandament operatiu i la supervisió de les tasques executives de les unitats policials.
2. També s'estableixen diferents responsabilitats entre els agents que componen l'escala bàsica que seran assumides pels caps de torn, els quals podran ser caporals de la plantilla de la Policia Local o els agents responsables en absència dels primers. El nomenament i la distribució dels caps o responsables de torn els determinarà l'Alcalde, el Regidor o càrrec en qui delegui, o el cap del Cos.

Article 36. Funcions.

Son funcions del caporal i de l'agent responsable:

1. Supervisar i vetllar pel compliment exacte dels serveis encomanats als agents de la Policia Local sota les seves ordres i també que aquests facin una utilització correcta del material que se'ls assigna, essent responsable davant els seus superiors jeràrquics de la bona marxa del seu torn o secció.
2. Passar revista tant al personal com al material, dintre del seu torn, almenys un cop per setmana, havent de donar compte per escrit del seu resultat a la Prefectura del servei.
3. Vetllar pel manteniment de les normes de presentació del personal, puntualitat i disciplina, donant part de les deficiències detectades, la correcció oportuna de les quals no estigui dintre de les seves atribucions.
4. Passar revista diàriament, abans de començar el servei, al personal a les seves ordres, havent d'impartir les instruccions concretes a cadascun i, si fos necessari, també per escrit. Igualment ha de controlar que els canvis de torn es realitzin amb la màxima diligència, garantint la bona transmissió de les novetats i de les incidències.
5. Fer visites d'inspecció periòdica i freqüents als llocs o zones en les quals es trobin realitzant servei agents de la Policia Local a les seves ordres, per tal de comprovar la correcta execució dels serveis i corregir qualsevol irregularitat que es detecti.



6. Controlar la utilització racional del personal a les seves ordres, mobilitzant el personal sota criteris de proximitat, capacitat i mitjans.
7. Donar part als seus superiors jeràrquics dels serveis meritoris que realitzi el personal a les seves ordres, i també de les infraccions o irregularitats que aquests poguessin cometre.
8. Informar als seus superiors jeràrquics de les incidències importants que en el transcurs del servei puguin produir-se.
9. Proposar les millores que consideri oportunes en benefici del servei.
10. Col·laborar en les funcions dels agents de la Policia Local que estiguin sota les seves ordres, assumint en les actuacions de conjunt el lloc demés responsabilitat.

Article 37. Àmbit d'actuació.

L'àmbit d'actuació de la Policia Local estarà constituït pel territori del terme municipal de la Bisbal d'Empordà o, atenent el que disposin noves reglamentacions, els que corresponguin a la demarcació mancomunada en cas d'existir.

Només podrà actuar fora del seu àmbit territorial en situacions d'emergència i amb autorització prèvia de les autoritats competents, i s'haurà de donar compte d'aquestes actuacions al Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya.

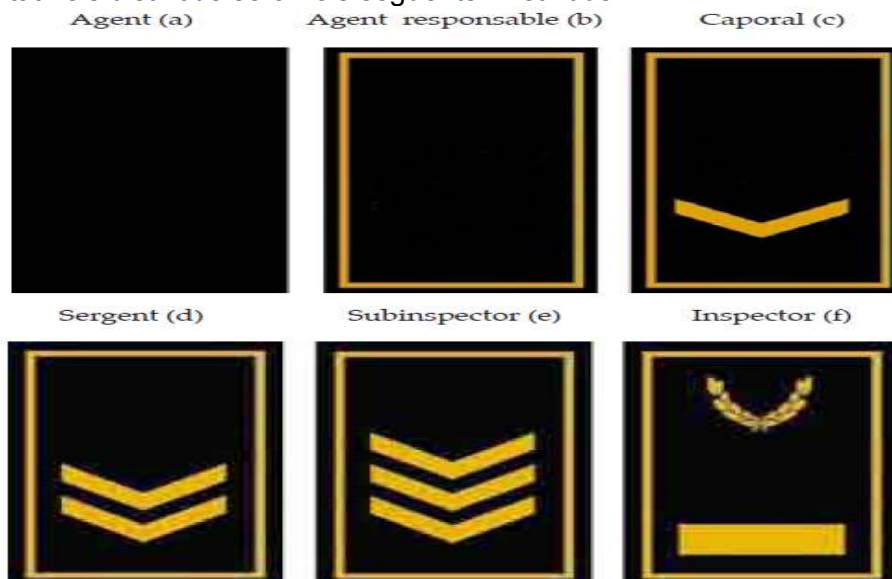
CAPÍTOL VI. UNIFORMITAT, ARMES I MATERIAL

Article 38. Uniformitat.

És obligatori l'ús de l'uniforme en tots els actes del servei per a tots els components de la Policia Local. No obstant el que disposa l'apartat anterior, l'alcalde o el regidor delegat poden autoritzar que determinats serveis es prestin sense l'uniforme reglamentari en els termes establerts per la legislació vigent. En qualsevol cas, els policies que actuïn sense l'uniforme reglamentari han de portar la documentació acreditativa de llur condició.

Article 39

1. La uniformitat i els distintius seran els següents: Distintius:





- a) Agent de carrera: manegot de color negre.
- b) Agent responsable: manegot de color negre emmarcat amb un viu daurat.
- c) Caporal: manegot de drap de color negre i a l'interior porta un angle de color daurat.
- d) Sergent: manegot de drap de color negre emmarcat amb un viu daurat, i a l'interior porta dos angles de color daurat.
- e) Subinspector: manegot de drap de color negre emmarcat amb un viu daurat, i a l'interior porta tres angles de color daurat.
- f) Inspector: manegot de drap de color negre emmarcat amb un viu daurat, i a l'interior porta una barra i dues branques d'olivera creuades, tot en color daurat.

2. Independentment de la categoria, el funcionari que exerceixi les funcions de cap del servei portarà a la part superior del manegot, oposada al símbol de grau, l'escut oficial de la població

Cap



3. Les peces que constitueixin l'uniforme de la Policia Local estaran determinades pel que disposi la Llei de coordinació de les policies locals de la Generalitat de Catalunya i les disposicions de caràcter intern que determini la corporació.

Article 40

L'Ajuntament atindrà la perfecta uniformitat de tots els integrants de la Policia Local i substituirà les diferents peces d'acord amb el deteriorament de les mateixes, segons es contempli en el conveni col·lectiu de l'ajuntament.

L'agent serà responsable de la custòdia i conservació dels uniformes.

Si es produeix pèrdua o deteriorament prematur d'una peça, correspondrà a l'agent demostrar que no ha estat a causa de negligència en la seva cura. En tot cas la substituirà al seu càrrec, sempre que la pèrdua o el deteriorament no s'hagin produït per desgast ni en acte de servei. Les disposicions que afecten la uniformitat dels policies locals també s'aplicaran als funcionaris en pràctiques del mateix cos.

Article 41

El canvi d'uniformitat en les diferents estacions de l'any es portarà a terme en les dates que fixi el cap del cos.

Article 42

L'uniforme de gala, que es determinarà reglamentàriament, es vestirà sempre que ho disposi l'alcalde o la persona en qui aquest delegui i en aquells actes de representació institucional en els que intervinguin membres del Cos.

Article 43

El material, l'equip, els vehicles i els locals assignats hauran de ser mantinguts en perfecte estat de conservació, neteja i funcionament, i serà obligatòria la comunicació immediata de qualsevol incidència mitjançant els canals reglamentaris que s'estableixin.



En cas d'avaries, deterioraments i altres deficiències del material esmentat a l'article anterior, el cap del cos ordenarà la pràctica d'un informe per esbrinar els motius del fet i les responsabilitats que se n'hagin pogut derivar.

Article 44

El cap del cos ordenarà amb la freqüència que consideri, i com a mínim dues vegades a l'any, les revistes necessàries d'uniformitat i material per controlar-ne l'estat de conservació i manteniment.

En aquest article també s'inclouen les taquilles personals i zones de vestidors les quals es mantindran netes i endreçades, sense elements personals o ofensius (fotografies, pòsters etc.) tant en les parts interiors com exteriors que atemptin contra creences, religions, ètnies o qualsevol fet susceptible d'afectar a una persona en concret o col·lectiu específic. A la zona de pas dels vestuaris es disposarà un taulell d'informació sindical, actualitat informativa, esportiva o de formació, restant expressament prohibit l'exhibició d'aquesta informació en qualsevol altre lloc de la dependència oficial.

Article 45

El personal que tingui assignat qualsevol tipus de vehicle haurà d'emplenar la documentació establerta pel cap del cos, a l'efecte de portar un rigorós control sobre l'estat, la situació, el servei i altres incidències del material esmentat.

Article 46

Queda absolutament prohibida la utilització de qualsevol material a càrrec de la Policia Local per a finalitats alienes al servei.

Article 47. Armament

Els agents de la Policia Local portaran l'armament reglamentari que se'ls assigni. L'alcalde determinarà, de forma motivada, les circumstàncies i els serveis en els quals no s'han de dur armes de foc. La concessió de guia d'armes s'adaptarà a la normativa en vigor.

Article 48

Les armes de foc s'hauran de dipositar en els armers oportunament situats en el local del cos una vegada acabat el servei, i en queda absolutament prohibida la utilització quan no s'estigui de servei, i també dipositar-les o emportar-se-les al domicili. La manipulació de les armes es realitzarà individualment, de manera obligatòria i sense excepcions en la zona habilitada dins de les dependències amb el canó orientat al receptacle de seguretat i al finalitzar el servei es dipositaran en els armers sense carregador i sense bala a la recambra.

Article 49

1. En els casos de baixes que superin el període d'un més lliuraran a la Prefectura del servei les claus dels armers on dipositin la seva arma reglamentària, i es realitzarà una acta per comprovar si aquesta es troba a l'interior en les condicions esmentades en el paràgraf anterior, deixant constància de la incidència en els registres interns del servei.

2. També seran causa de retirada de l'arma els següents supòsits:

- a) En deixar de prestar servei actiu.
- b) Per malaltia, disminució física o qualsevol altra circumstància personal, que incapaciti per a la tinença de la mateixa, previ dictamen mèdic d'acord amb el que es determina, en la normativa reguladora.



- c) Per suspensió preventiva del càrrec amb motiu d'un expedient disciplinari.
- d) Per la comissió d'infraccions d'acord amb la normativa aplicable.
- e) Per trobar-se gaudint d'excedència o llicències pels assumptes propis.
- f) Per qualsevol altra circumstància que, a proposta de l'Alcalde, regidor delegat i/o de la prefectura, ho faci aconsellable.

4. En cas de pèrdua, sostracció o desperfectes de l'arma, l'interessat haurà de comunicar-ho immediatament a la prefectura, la qual determinarà la possible responsabilitat del seu titular segons la informació recollida a l'efecte i proposarà, si s'escau, les mesures correctives que corresponguin. També es donarà compte a la Intervenció d'Armes de la Guàrdia Civil.

Article 50

Els policies locals efectuaran pràctiques regulars de tir, en els llocs establerts convenientment a aquest efecte, amb la periodicitat que el cap del cos estableixi, que en tots els casos haurà de ser, almenys, un cop a l'any.

El cap del cos dictarà les ordres oportunes a l'efecte de desenvolupar les previsions d'aquest capítol.

CAPÍTOL VII. JORNADA I RÈGIM DE TREBALL

Article 51

El servei de la Policia Local es prestarà durant les 24 hores del dia, s'establiran els torns escaients amb aquesta finalitat i es destinarà, a cada torn, el personal necessari.

Article 52. Horaris.

S'establirà un règim horari específic i flexible pel que fa a la jornada de treball, el qual es fixarà anualment d'acord amb la legislació vigent i les necessitats del servei, ateses les especials circumstàncies del cos i l'especificitat del servei que presta. Per mitjà d'una norma de règim interior, s'establirà el sistema de festes de la Policia Local. Les necessitats del servei seran la prioritat a l'hora de modificar els quadrants i els festius i s'hauran de comunicar a l'interessat amb una antelació mínima de setanta-dues hores en els casos ordinaris i de vint-i-quatre en els d'urgència. També l'Ajuntament podrà establir sistemes mecanitzats de control d'horari i presència en el lloc de treball, els quals seran d'obligat compliment.

CAPÍTOL VIII. DE LA SEGONA ACTIVITAT

Article 53

La segona activitat és un canvi de la situació funcional dels components de la Policia Local, per la qual passen a prestar serveis secundaris amb la doble finalitat d'assumir altres funcions dins l'organització del mateix cos o de desenvolupar serveis no policials en altres àrees de l'Ajuntament de la Bisbal d'Empordà i, per tant, no dependents de l'estructura del cos de la Policia Local.

Article 54

Passaran a la situació de segona activitat:

1. Els policies locals que, segons dictamen mèdic, tinguin disminuïda llur capacitat, ja sigui física o psíquica, per complir el servei ordinari.
- 2.- A l'edat que els convenis específics ho determinin.



Article 55

Els agents de la Policia Local que, sense tenir l'edat prevista en aquest Reglament, vulguin accedir a la segona activitat per raons d'incapacitat física o psíquica, ho sol·licitaran per escrit al cap del cos, i al·legaran el que considerin oportú en defensa de la seva petició.

L'alcalde, regidor o càrrec en qui delegui i el cap del cos també podran proposar el pas a la situació de segona activitat d'aquells membres el cos que es consideri que han perdut llur capacitat física o psíquica i no puguin continuar el desenvolupament normal de la seva funció.

Article 56

El tribunal mèdic encarregat de valorar les situacions psicofísiques del personal afectat es constituirà d'acord amb el que diu l'article 44 de la Llei de les policies locals. El procediment per a la formulació del corresponent dictamen i els casos de recusació seran els fixats pel mateix article 44.

Article 57

Quan s'hagi passat a la segona activitat per incapacitat física o psíquica, el tribunal mèdic corresponent podrà dictaminar el reingrés a la plantilla de primera activitat d'aquells agents que hagin demostrat davant del tribunal la seva recuperació total. Aquesta nova revisió podrà ser sol·licitada pel mateix interessat o per l'Ajuntament, una vegada transcorregut un any, com a mínim, des del pas a la segona activitat o des de l'última revisió, si escau.

Article 58

El pas a la situació de segona activitat serà definitiu tret del que diu l'article anterior.

Article 59

1. Els agents de la Policia Local que passin a desenvolupar la segona activitat dins el mateix cos conservaran la categoria que tinguin en el moment del pas, així com llur condició d'agents de l'autoritat. Els agents que passin a ocupar llocs de treball fora del cos podrien perdre la condició d'agents de l'autoritat, llevat que el nou lloc de treball dins la corporació local així ho requereixi.

El canvi de lloc de treball no representarà cap disminució de les retribucions bàsiques ni del grau personal dels afectats. Pel que fa al complement específic, percebran el fixat per als nous llocs de treball que passin a ocupar.

2. Els components de la plantilla de segona activitat no podran participar en els processos d'ascens que s'efectuïn per promoció interna per a l'accés a categories professionals superiors dins el propi cos, sense perjudici de llurs possibilitats de participació en qualsevol altre procediment de promoció interna o professional.

Article 60

Al personal en règim de segona activitat li serà aplicable el règim disciplinari previst per als membres del cos de la Policia Local sempre que cobreixin vacants d'aquestes característiques dins el mateix cos. En cas d'ocupar llocs de treball en altres serveis corporatius, es regiran pel règim disciplinari ordinari aplicable als funcionaris locals.

Article 61



Els agents de la Policia Local que, en règim de segona activitat, ocupin llocs de treball en el mateix cos no produiran vacants en la corresponent plantilla, excepte en els casos que això suposi, per a la Policia Local, haver d'assumir la cobertura de serveis de nova creació.

Als agents en segona activitat se'ls lliurarà un document acreditatiu, a l'efecte de garantir que no puguin ser destinats a prestar altres serveis que els establerts en aquest capítol.

Article 62

Al principi de cada any el cap del cos presentarà a l'Àrea de Personal de l'Ajuntament, si s'escau, la relació dels membres que han de passar a la segona activitat a causa de la seva situació personal, i indicarà el tipus de servei que, en la seva opinió, han de continuar prestant. L'alcalde, regidor o càrrec en qui delegui, adoptarà les resolucions adients per formalitzar l'adscripció al nou lloc a ocupar.

CAPÍTOL IX. RÈGIM DISCIPLINARI

Article 63

Els agents de la Policia Local estaran sotmesos al règim disciplinari previst per la Llei 16/1991, de 10 de juliol, sens perjudici de la responsabilitat civil o criminal en la qual puguin incórrer.

Article 64

Les faltes comeses pels policies locals en l'exercici de llurs funcions poden ésser molt greus, greus i lleus.

Article 65. Faltes molt greus.

1. Són faltes molt greus:

- a) l'incompliment del deure de fidelitat a la Constitució i a l'Estatut de Catalunya en l'exercici de les funcions.
- b) tota actuació que signifiqui discriminació per raó de raça, sexe, religió, llengua, opinió, lloc de naixement, veïnatge o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.
- c) L'obstaculització de l'exercici de les llibertats públiques i dels drets sindicals.
- d) l'aplicació de tortures, maltractaments o penes cruels, inhumanes o degradants, la instigació a cometre aquests actes o el fet de tolerar-los o col·laborar-hi, i també qualsevol actuació abusiva, arbitrària o discriminatòria que impliqui violència física o moral.
- e) qualsevol conducta o actuació constitutiva de delictes dolosos.
- f) qualsevol acte de prevaricació o suborn i el fet de no evitar-lo o no denunciar-lo.
- g) l'abandonament injustificat del servei.
- h) la insubordinació individual o col·lectiva envers les autoritats o comandaments de qui es depèn, i la desobediència a les instruccions legítimes donades per aquests.
- i) la denegació d'auxili i la manca d'intervenció urgent en qualsevol fet en el qual l'actuació sigui obligada o convenient.
- j) la pèrdua de les armes i el fet de permetre'n la sostracció per negligència inexcusable.
- k) la participació en vagues, en accions substitutives d'aquestes o en actuacions concertades amb la finalitat d'alterar, o que alterin, el normal funcionament dels serveis.
- l) la publicació o utilització indeguda de secrets declarats oficials per llei o qualificats com a tals, i la violació del secret professional.
- m) la manca notòria de rendiment que comporti inhibició en el compliment de les tasques encomanades.
- n) l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.
- o) el fet de causar, per negligència o mala fe, danys molt greus al patrimoni i els béns de la corporació o dels ciutadans.



- p) l'ocultació o l'alteració d'una prova amb la finalitat de perjudicar o d'ajudar el encausat.
- q) la falsificació, la sostracció, la simulació o la destrucció de documents del servei sota custòdia pròpia o de qualsevol altre funcionari.
- r) el fet d'embriagar-se o de consumir drogues tòxiques, estupefaents o substàncies psicòtropes durant el servei o habitualment i el fet de negar-se, en situació d'anormalitat física o psíquica evident, a les comprovacions tècniques pertinents.
- s) la conculcació dels drets dels detinguts o els presos custodiats i el fet de subministrar-los drogues tòxiques, estupefaents, substàncies psicòtropes o begudes alcohòliques.
- t) l'exhibició de l'arma reglamentària o dels distintius del càrrec sense cap causa que ho justifiqui i el fet de fer-ne un mal ús.
- u) la reincidència en la comissió de faltes greus.
- v) la manca de col·laboració manifesta amb els altres membres de les forces i cossos de seguretat en aquells casos en els quals s'hagi de prestar, d'acord amb la legislació vigent, així com de la resta d'autoritats i/o funcionaris tant de la corporació local com la resta d'administracions públiques o serveis d'urgència.

2. Les faltes molt greus prescriuran als sis anys.

Article 66. Faltes greus.

1. Són faltes greus:

- a) la desobediència als superiors en l'exercici de les funcions i el incompliment de les ordres rebudes.
- b) les faltes de respecte o consideració greus i manifestes envers els superiors, els companys, els subordinats o els ciutadans.
- c) els actes i les conductes que atemptin contra el decòrum i la dignitat dels funcionaris, contra la imatge del cos i contra el prestigi i la consideració deguda a la corporació i als ciutadans.
- d) el fet de causar, per negligència o per mala fe, danys greus al patrimoni i els béns de la corporació o dels ciutadans.
- e) el fet d'originar enfrontaments en el servei, o en el lloc de treball, i el fet de prendre-hi part.
- f) el incompliment de l'obligació de donar compte als superiors dels assumptes que aquests hagin de conèixer.
- g) el incompliment del deure de reserva professional pel que fa als assumptes coneguts per raó de l'exercici de les funcions.
- h) la intervenció en un procediment administratiu si hi ha establerts legalment motius d'abstenció.
- i) l'actuació amb abús d'atribucions en perjudici dels ciutadans, si no constitueix una falta molt greu.
- j) el consum de begudes alcohòliques durant el servei i el fet de negar-se a les comprovacions tècniques pertinents.
- k) la pèrdua de les credencials i el fet de permetre'n la sostracció per negligència inexcusable.
- l) la manca d'assistència al servei sense causa justificada.
- m) la reincidència en la comissió de faltes lleus.
- n) la pèrdua de les armes i el fet de permetre'n la sostracció per negligència simple.
- o) l'incompliment, per negligència greu, dels deures derivats de la pròpia funció.
- p) la manca de respecte als drets lingüístics continguts en la Llei 1/98 de política lingüística de Catalunya.

2. Les faltes greus prescriuran als dos anys.

Article 67. Faltes lleus.

1. Són faltes lleus:

- a) la incorrecció envers els superiors, els companys, els subordinats o els ciutadans.
- b) el retard, la negligència i la descurança en el compliment de les funcions o de les ordres rebudes.



- c) el retard, la negligència i la descurança en la redacció d'informes, actes o atestats.
 - d) la descurança en la presentació personal.
 - e) la descurança en la conservació dels locals, del material i dels documents del servei, si no produeix perjudicis greus.
 - f) l'incompliment de la jornada de treball sense causa justificada.
 - g) la sol·licitud o la consecució de permuta de destinació o de canvi de serveis amb afany de lucre o amb falsedat de les condicions per tramitar-la.
 - h) el fet de prescindir del conducte reglamentari en formular qualsevol sol·licitud o reclamació, excepte en cas d'urgència o d'impossibilitat física.
 - i) les faltes repetides de puntualitat dins un mateix mes, sense causa justificada. Es considerarà falta repetida el número de tres dins el mateix mes.
2. Les faltes lleus prescriuran al mes.

Article 68

El caràcter molt greu, greu o lleu de les faltes es fixarà segons els següents criteris, valorats conjuntament:

- a) intencionalitat
- b) la pertorbació que puguin produir en el funcionament normal de l'administració i dels serveis policials.
- c) els danys i perjudicis produïts a l'administració o als administrats.
- d) la reincidència en la comissió de faltes.
- e) el grau de participació en la comissió o l'omissió.
- f) en general, per causar menys teniment en el desenvolupament de les funcions que afecti a la seguretat ciutadana.

Article 69

Incorreran en la mateixa responsabilitat que els autors els membres de la Policia Local que n'indueixin d'altres a fer actes o tenir conductes constitutives de falta disciplinària, i els comandaments que les tolerin. Al mateix temps, incorreran en una falta d'un grau inferior els policies locals que encobreixin la comissió de faltes molt greus i greus consumades.

Article 70. Sancions.

Per raó de les faltes a les quals fan referència els articles anteriors, s'imposaran les següents sancions:

1. Per faltes molt greus:

- a) separació del servei, en el cas de funcionaris interins o en pràctiques comportarà la revocació del nomenament.
- b) suspensió de funcions per més d'un any i menys de sis, amb pèrdua de les retribucions.

2. Per faltes greus:

- a) suspensió de funcions per més de quinze dies i menys d'un any, amb pèrdua de les retribucions, en el cas de funcionaris interins comportarà la revocació del nomenament.
- b) el trasllat a un altre lloc de treball.

3. Per faltes lleus:

- a) suspensió de funcions, per un període d'un a quinze dies, amb pèrdua de les retribucions.



- b) el trasllat a un altre lloc de treball.
- c) la deducció proporcional de les retribucions, en el cas de les faltes de puntualitat i d'assistència lleus.
- d) l'amonestació.

Article 71

En la sanció consistent en la deducció proporcional de les retribucions, s'ha de prendre com a base la totalitat de les remuneracions íntegres mensuals, llevat de l'ajut familiar que percebi el funcionari en el moment de la comissió de la falta, i s'ha de dividir la base per 30. El resultat que s'obtingui d'aquesta operació es dividirà pel nombre d'hores que el funcionari tingui obligació de complir, de mitjana, cada dia. La quantitat obtinguda serà el valor/hora, que s'ha d'aplicar al temps de treball no realitzat per el incompliment de la jornada de treball.

La suspensió de funcions comporta la privació temporal de l'exercici de les funcions, la retirada de l'arma i de la credencial reglamentàries, la prohibició d'ús d'uniforme, si escau, i la prohibició d'entrar a les dependències de la policia local sense autorització.

Article 72

No es podran imposar sancions per faltes greus o molt greus sinó en virtut d'expedient instruït a aquest efecte; la tramitació de l'expedient serà sumària i ràpida, però en cap cas no es podrà causar indefensió. Les faltes lleus seran sancionades sense cap altre tràmit que el d'audiència a l'interessat.

Article 73

La imposició de les sancions per faltes molt greus correspon a l'alcalde, excepte en el cas de la separació del servei, que és competència del Ple de la corporació. La imposició de les sancions per faltes greus i lleus correspon també a l'alcalde o al regidor delegat.

Article 74

Al inici d'un procediment judicial o disciplinari instruït a agents de la Policia Local, o durant aquest, l'òrgan competent per incoar-lo en via administrativa pot acordar, com a mesures preventives, la suspensió provisional, el trasllat o l'adscripció a un lloc de treball intern, sense uniforme, sense arma ni credencial, del policia expedientat o processat. La resolució en la qual s'acordi la imposició o la pròrroga de les mesures preventives ha de ser motivada.

Article 75 Suspensió provisional de funcions.

La suspensió provisional només es pot acordar inicialment per un termini d'un mes, acabat el qual es pot prorrogar per un altre mes, i així successivament fins a un termini màxim de sis mesos, llevat que l'expedient, per causa imputable a l'expedientat, duri més de sis mesos i fins que no es dicti una resolució definitiva com a conseqüència d'un procediment judicial penal.

Article 76

La suspensió de funcions, ja sigui com a sanció, ja sigui com a mesura preventiva, a més de la privació temporal de l'exercici de les funcions, comporta la retirada temporal de l'arma i de la credencial reglamentàries, la prohibició de l'ús de l'uniforme, si escau, i la prohibició d'entrar a les dependències de la Policia Local sense autorització.

Article 77



La iniciació de procediment penal contra membres de la Policia Local no impedirà la incoació i tramitació d'expedients disciplinaris pels mateixos fets. Malgrat això, la resolució definitiva de l'expedient només podrà produir-se quan la sentència recaiguda en l'àmbit penal sigui ferma, i la declaració de fets provats vincularà l'administració.

Article 78

Els membres de la Policia Local que es trobin en situació diferent de la de servei actiu podran incórrer en responsabilitat disciplinària per a les faltes previstes en aquest Reglament i les de la normativa general aplicable que puguin cometre dins de la seva peculiar situació.

La sanció serà efectiva quan el canvi de situació ho permeti, llevat que hagi transcorregut el termini de prescripció.

La sanció serà efectiva quan el canvi de situació ho permeti, llevat que hagi transcorregut el termini de prescripció.

Article 79

Les sancions disciplinàries s'anotaran en els respectius expedients personals amb indicació de les faltes que les hagin motivat

CAPÍTOL X. INGRÉS EN EL COS I RÈGIM DE MOBILITAT I ASCENSOS

Article 80

1. L'ingrés com agent de la Policia Local s'efectuarà per oposició o per concurs oposició lliure convocat a aquest efecte, i els aspirants hauran de tenir els requisits establerts en les bases de la convocatòria, requisits que han de ser, com a mínim, els següents:

- a) ésser ciutadà espanyol, de conformitat amb les lleis vigents.
- b) haver complert divuit anys i no passar de quaranta anys abans que acabi el termini de presentació d'instàncies o, dins aquests límits, tenir l'edat compresa entre el mínim i el màxim fixats per a la convocatòria.
- c) complir les condicions exigides per a exercir les funcions que els puguin ésser encomanades d'acord amb la Llei de les policies locals, les disposicions que la despleguin i aquest Reglament.
- d) no estar inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de la funció pública ni haver estat separat del servei de cap administració pública mitjançant expedient disciplinari.
- e) estar en possessió del permís de conduir de les classes A, B i BTP.
- f) tenir una alçària mínima de 1,70 m els aspirants masculins i de 1,65 m els femenins.
- g) trobar-se en possessió de la titulació acadèmica exigida.
- h) s'aplicarà el Reglament per a l'ús de la llengua catalana a l'efecte de regular el coneixement i domini de la mateixa en les proves d'accés a la funció pública local.
- i) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.

2. Per ingressar com agent, serà necessari superar les proves selectives que es determinin, valorades pels tribunals constituïts a aquests efectes; serà necessari incloure en l'oposició, com a mínim, proves culturals, físiques, mèdiques i psicotècniques.

3. Serà requisit indispensable, en tot cas, superar, en la fase d'oposició, un curs selectiu al Institut de Seguretat Pública de Catalunya, del qual queden exempts els aspirants que en la fase d'admissió aportin un diploma acreditatiu d'haver superat el curs bàsic de l'escola esmentada.

Article 81. Accés a places de caporal, sergent i subinspector.



L'accés a les places de caporal, sergent i de subinspector es podrà fer per promoció interna, mitjançant concurs oposició, entre els membres del cos que tinguin un mínim de dos anys d'antiguitat en la categoria immediatament inferior respectiva, que tinguin la titulació adequada i que hagin superat, o superin en el procés de selecció, el curs específic impartit per l'Escola de Policia de Catalunya.

La corporació local pot ampliar la convocatòria als membres d'altres cossos de policia que compleixin les condicions que exigeix l'apartat anterior.

Article 82.

En les convocatòries d'accés a les places de sergent i de subinspector poden participar, en el torn de promoció interna, els membres del Cos que, sense estar en possessió de la titulació exigida per al ingrés a les esmentades categories, disposin de la titulació del grup immediatament inferior i compleixin, respectivament, els requisits d'accés establerts quant a l'antiguitat, el curs específic impartit per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i, si escau, el període de pràctiques de caràcter selectiu.

Els funcionaris de la Policia Local que facin ús de la dispensa de titulació que estableix l'apartat 1 i superin la convocatòria corresponent només poden canviar d'escala, a l'empara d'aquesta dispensa, una vegada al llarg de la seva carrera professional.

Article 83. Agent responsable.

Es crea la figura d'agent responsable de torn, el qual serà nomenat entre els de la mateixa categoria per criteris de capacitat, disposició, formació i idoneïtat mitjançant proposta del cap del cos, validada per el responsable d'àrea i regidor delegat de seguretat ciutadana i l'Alcaldia. Aquest càrrec no tindrà caràcter permanent, estarà ratificat per decret d'Alcaldia i es trobarà sotmès a un període de valoració anual, en el qual es determinarà la seva capacitat per continuar exercint les funcions. Els períodes realitzats en aquesta categoria meritiran de manera concreta amb els barems que es determinin per a l'accés a les places de caporal.

Article 84. Vacants.

1. Si es produeix alguna vacant en un lloc de treball de les categories superiors a la d'agent i és urgent de proveir-la, la Regidoria de Seguretat Ciutadana podrà disposar l'encàrrec de funcions a un funcionari del Cos, sempre que compleixi tots els requisits exigits per a ocupar el lloc.

2. El desenvolupament de funcions donen dret a percebre el complement del lloc que és objecte.

Article 85. Provisió dels llocs de treball.

Els llocs de treball es poden proveir pels sistemes següents:

- a) Per concurs-oposició.
- b) Per concurs.
- c) Per lliure designació.

Els llocs de treball de les categoria d'agent responsable es proveeix pel sistema de lliure designació.

Totes les convocatòries per a la provisió dels llocs de treball s'han de publicar en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Article 86. Mobilitat.



Dins del servei de la Policia Local la mobilitat a la qual poden estar sotmesos els seus agents pot ser horitzontal o vertical.

Article 87. Mobilitat vertical.

1. Es produeix mobilitat vertical quan un agent canvia de categoria en l'estructura jeràrquica establerta. Aquest canvi pot ser definitiu o provisional. El canvi definitiu es produeix mitjançant l'ascens i es regula per les normes d'aquest reglament i altres d'aplicables.

2. El canvi provisional pot venir donat per la necessitat de substituir temporalment un agent de categoria immediatament superior o per la necessitat d'ocupar una plaça vacant de categoria immediata superior, fins a la seva provisió en propietat.

Article 88.

1. Quan es tracti de substitució d'un agent de la categoria immediatament superior perquè aquest es troba en situació de malaltia, de llicència o de vacant, es designarà l'agent, d'entre els de la categoria immediata inferior, que el cap del cos consideri més idoni.

Aquesta designació no tindrà cap efecte retributiu ni d'utilització de distintiu de grau, llevat que la substitució excedeixi de 30 dies, situació que generarà el dret de percebre les retribucions complementàries corresponents al lloc de treball del substituït des del començament de la substitució i durant el temps que duri aquesta.

2. Quan es tracti d'ocupar provisionalment una plaça o un lloc de treball vacant, es podrà acordar el passi en comissió de serveis d'un agent de la categoria immediata inferior dels qui vulguin optar-hi i reuneixin els requisits per a ocupar la plaça en propietat, una vegada fet un concurs intern convocat amb aquesta finalitat, on es tindrà en compte l'antiguitat, l'expedient personal i els informes que hi hagi a la prefectura en relació amb les aptituds d'organització i dotes de comandament dels interessats.

L'ocupació del lloc vacant en comissió de serveis comportarà la percepció de les retribucions complementàries corresponents durant tot el temps que duri la seva ocupació, és a dir, fins a la seva provisió en propietat, i s'adoptaran les mesures necessàries per convocar les corresponents proves selectives.

Article 89. Mobilitat horitzontal.

1. La mobilitat horitzontal dins el mateix cos consistirà en els canvis als quals podran estar sotmesos els agents de la Policia Local, sense que suposin variació de la categoria que ocupen en l'ordre jeràrquic.

2. La mobilitat horitzontal podrà ser funcional, territorial i de torn, segons suposi respectivament un canvi d'unitat, un canvi de districte o un canvi de torn.

3. La mobilitat horitzontal serà establerta pel cap del cos, sempre estarà supeditada a les necessitats del servei i es portarà a terme amb la major objectivitat possible, sense arbitriarietats, seguint els criteris establerts per l'alcalde, Regidor o càrrec en qui delegui.

CAPÍTOL XI. RECOMPENSES I DISTINCIONS

Article 90.

La Llei 5/2000, de 5 juny (DOGC núm. 3.160 de 14-06-2000) va modificar la Llei de les policies locals, si bé cap modificació va introduir en aquest aspecte concret de la regulació i de l'atorgament d'honors, distincions i recompenses.



En base al que disposen les lleis abans esmentades procedeix regular en quins supòsits o en quines circumstàncies s'atorgaran honors, distincions o recompenses als membres de la Policia Local d'aquest municipi, així com establir en concret cada un d'ells, tot tenint en compte que caldrà estar al que es disposi a la nova Llei de les Polícies Locals que d'ací a poc temps pot veure la llum i a la qual, per descomptat, aquest reglament s'hi haurà d'adaptar si hi ha alguna modificació en relació a les lleis que ara i en aquest moment li serveixen de fonament de Dret.

Article 91. Atorgament i tipus de medalles.

1. Els membres de la Policia Local de la Bisbal d'Empordà podran ser recompensats amb les següents condecoracions al mèrit policial:

a) Medalla Municipal al Mèrit Policial. Recompensarà els actes, serveis i activitats dels membres de la Policia Local, d'altres cossos, autoritats o particulars que, per la seva transcendència social, mèrit i exemplaritat, acreditin els valors de ciutadania, servei o dedicació excepcional. La medalla tindrà tres distintius, vermell, blau i groc en funció de la vinculació de la persona distingida. Vermell pels membres del Cos, Blau per les autoritats i membres d'altres cossos i Groc pels particulars.

b) Medalla de la Constància. tindrà tres distintius idèntics a la de Mèrit Policial i es concedirà a tots aquells funcionaris del cos que hi hagin prestat serveis de forma ininterrompuda durant els següents períodes de temps:

- Medalla amb distintiu Groc. 15 anys dia a dia.
- Medalla amb distintiu Blau. 25 anys dia a dia.
- Medalla amb distintiu Vermell. . . 30 anys dia a dia.

c) Menció honorífica. Es podrà concedir per actuacions que siguin mereixedores d'aquest reconeixement.

2. El seu atorgament correspondrà a l'Alcaldia a proposta del Regidor de Seguretat Ciutadana i/o del cap de la Policia Local. La proposta haurà de ser entregada a l'Alcaldia abans del dia 1 de setembre de cada any. Abans del dia 15 de setembre l'Alcaldia emetrà la resolució atorgant les medalles que corresponguin. L'entrega es farà als interessats en acte públic que coincidirà amb el de la festivitat de la Policia Local.

3. Els membres d'altres cossos policials, les institucions, les corporacions, les fundacions, les associacions, les empreses públiques o privades i els particulars, que s'hagin distingit per la seva col·laboració amb el cos de la Policia Local en les funcions que té encomanades, poden ser recompensats amb les mateixes condecoracions al mèrit policial.

Article 92. Felicitacions públiques.

Els membres de la Policia Local, com també els membres d'altres cossos policials, les institucions, les corporacions, les fundacions, les associacions, les empreses públiques o privades i els particulars poden ser felicitats per recompensar les actuacions que es considerin meritòries, quan no concorrin els requisits establerts per a l'atorgament de les medalles. Les felicitacions poden ser públiques, privades, individuals o col·lectives.

Així mateix, dins les felicitacions públiques individuals, s'estableix un tipus A i un tipus B, d'acord amb el tipus d'actuació policial duta a terme.

1. Felicitació pública individual tipus A

Són creditors d'aquesta recompensa els membres de la policia local, com també els membres d'altres cossos policials i els particulars que es trobin en alguna de les situacions següents:



- a) Que hagin participat activament en la resolució de fets delictius greus, o bé hagi tingut ressò social, amb detenció dels autors i còmplices, i intervenció, comís o recuperació d'efectes o instruments.
- b) Que hagin tingut alguna actuació policial rellevant quant a l'execució, que hagi implicat un risc per a ells mateixos o per a terceres persones i no comporti la concessió de condecoracions al mèrit policial.

2. Felicitació pública individual tipus B

Són creditors d'aquesta recompensa els membres de la Policia Local, com també els membres d'altres cossos policials i els particulars que es trobin en alguna de les situacions següents:

- a) Que hagin participat de forma destacada o cooperat activament en la resolució de delictes greus, amb incautació o intervenció d'efectes, malgrat que no s'hi hagi produït la detenció dels implicats.
- b) Que hagin realitzat alguna actuació de caràcter humanitari especial o extraordinari.
- c) Que hagin executat serveis d'especial significació o perillositat que no comportin la concessió de la felicitació pública tipus A.

3. Felicitació pública col·lectiva

Són creditors d'aquesta recompensa els membres del cos de la policia local, com també els membres d'altres cossos policials que es trobin en alguna de les situacions següents:

- a) Quan participin un nombre considerable de funcionaris en la prestació de serveis amb motiu d'accidents o sinistres importants, catàstrofes naturals, etc. amb dedicació, esperit de sacrifici, responsabilitat, i l'actuació sigui considerada com a rellevant.
- b) Quan participin en serveis policials de difícil execució relacionats amb grans concentracions de persones, tant siguin actes esportius, socials o d'altres tipus, i l'actuació sigui considerada meritòria.
- c) Quan intervinguin un gran nombre de funcionaris policials en serveis en compliment de qualsevol de les funcions encomanades per l'ordenament jurídic, i els seus resultats siguin considerats meritoris o tinguin ressò social.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

PRIMERA.- S'aplicarà al personal de la Policia Local de la Bisbal d'Empordà el Programa Especial de Normalització Lingüística degudament aprovat per la corporació municipal.

SEGONA.- Aquest reglament s'entendrà modificat automàticament davant la promulgació de normes i disposicions de rang normatiu superior i pels pactes o convenis de condicions laborals aplicables.

TERCERA - El present reglament entrarà en vigor el dia següent a la seva publicació en els butlletins oficials.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

ÚNICA.- D'acord amb la disposició addicional sisena de la Llei 16/1991 de les policies locals, es podrà constituir un comitè d'ètica policial nomenat per l'alcalde, el qual en serà el president. El seu funcionament es regirà per la normativa que es fixi en la resolució que l'estableixi.

La Bisbal d'Empordà, 12 de juliol de 2010



AJUNTAMENT DE
LA BISBAL D'EMPORDÀ